



# PLANO DE CAPACITAÇÃO



# COMITÊ DA BACIA HIDROGRÁFICA DO PARDO

**SECRETARIA EXECUTIVA CBH-PARDO**

**RIBEIRÃO PRETO**

**2021/2023**

## SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO.....	2
2.	METODOLOGIA.....	2
3.	OBJETIVOS.....	3
4.	JUSTIFICATIVA.....	4
5.	CENÁRIO ATUAL.....	4
6.	PESQUISA.....	6
7.	PROGNÓSTICO.....	7
8.	AÇÕES A SEREM EXECUTADAS.....	7
9.	CRONOGRAMA.....	8
10.	REVISÃO E CONTROLE.....	8
11.	ANEXO - RESULTADOS DA PESQUISA.....	9

## **1. APRESENTAÇÃO**

O Comitê da Bacia Hidrográfica do Pardo, designado CBH-PARDO, em conformidade com a Lei Estadual nº 7.663, de 30 de dezembro de 1991, é um órgão colegiado, de caráter consultivo e deliberativo do Sistema Integrado de Gerenciamento de Recursos Hídricos - SIGRH, com atuação na bacia hidrográfica do Rio Pardo e estabelecido pelo Plano Estadual de Recursos Hídricos.

Compõem o Comitê três segmentos: Poder Público Estadual, Poder Público Municipal e Sociedade Civil (ONGs ambientalistas, instituições de ensino e associações técnicas).

O mecanismo de gestão, os organismos envolvidos e a atuação pretendida são fundamentais para identificar as necessidades de capacitação e as ferramentas que poderão auxiliar no fortalecimento do conhecimento dos membros do Comitê.

Esse documento apresenta um Plano de Capacitação para o CBH-PARDO, de acordo com as suas necessidades. Para isso, o Plano foi elaborado em 3 etapas: Diagnóstico, Prognóstico e Plano de Ações.

No diagnóstico será analisado o cenário onde o Comitê atua, para identificar as necessidades e prioridades. No prognóstico serão traçados os objetivos da capacitação, baseados no diagnóstico, e as ferramentas que deverão ser adotadas. E assim, o Plano de Ações apresenta a proposta de ações, bem como os mecanismos e canais sugeridos para se alcançar as metas do prognóstico.

## **2. METODOLOGIA**

A diversidade dos temas envolvidos na gestão de recursos hídricos em uma bacia hidrográfica requer uma abordagem integrada de diversos aspectos (socioambientais, infraestrutura hídrica e institucional) e desta forma, necessita-se de uma formação contínua e interdisciplinar.

Para o alcance dos objetivos específicos traçados, serão utilizadas as seguintes estratégias:

- Promover palestras inseridas na programação das assembleias ordinárias do CBH-PARDO sobre os instrumentos dos PNRH e PERH;

- Incentivar a participação dos membros nos diversos cursos da ANA, CETESB, Capacita SIGRH, etc., nas modalidades EAD, semipresencial e presencial;

- Realizar encontros para conhecer as ações de proteção e conservação dos recursos hídricos nos municípios da bacia;

- Realizar evento para conhecer os estudos desenvolvidos sobre o Rio Pardo;

- Apoiar as oportunidades de participação em eventos regionais e nacionais;

- Identificar e reconhecer as capacidades dos membros do Comitê e incentivar o envolvimento nas capacitações.

Para a elaboração do Plano de Capacitação foi realizado questionário eletrônico com levantamento dos dados das questões respondidas.

### **3. OBJETIVOS**

#### **a. Objetivo Geral**

Capacitar membros do CBH-PARDO e outras estratégias para atuarem na gestão participativa dos recursos hídricos na bacia, com base nas diretrizes das Políticas Nacional e Estadual de Recursos Hídricos.

#### **b. Objetivos Específicos**

- Assegurar a efetividade das atribuições do CBH-PARDO e o papel dos membros;

- Qualificar as discussões sobre os instrumentos da gestão dos recursos hídricos na bacia;

- Dar suporte a ampliação da participação dos membros nas decisões acerca do uso múltiplo dos recursos hídricos.;

- Promover a articulação das ações do CBH-PARDO com as comunidades inseridas na bacia,
- Promover a participação dos membros nas ações de sustentabilidade da bacia.

#### **4. JUSTIFICATIVA**

As ações contidas neste Plano de Capacitação visam atender as metas acertadas pelo CBH-PARDO com o PROCOMITÊS referente ao ano de 2021/2023.

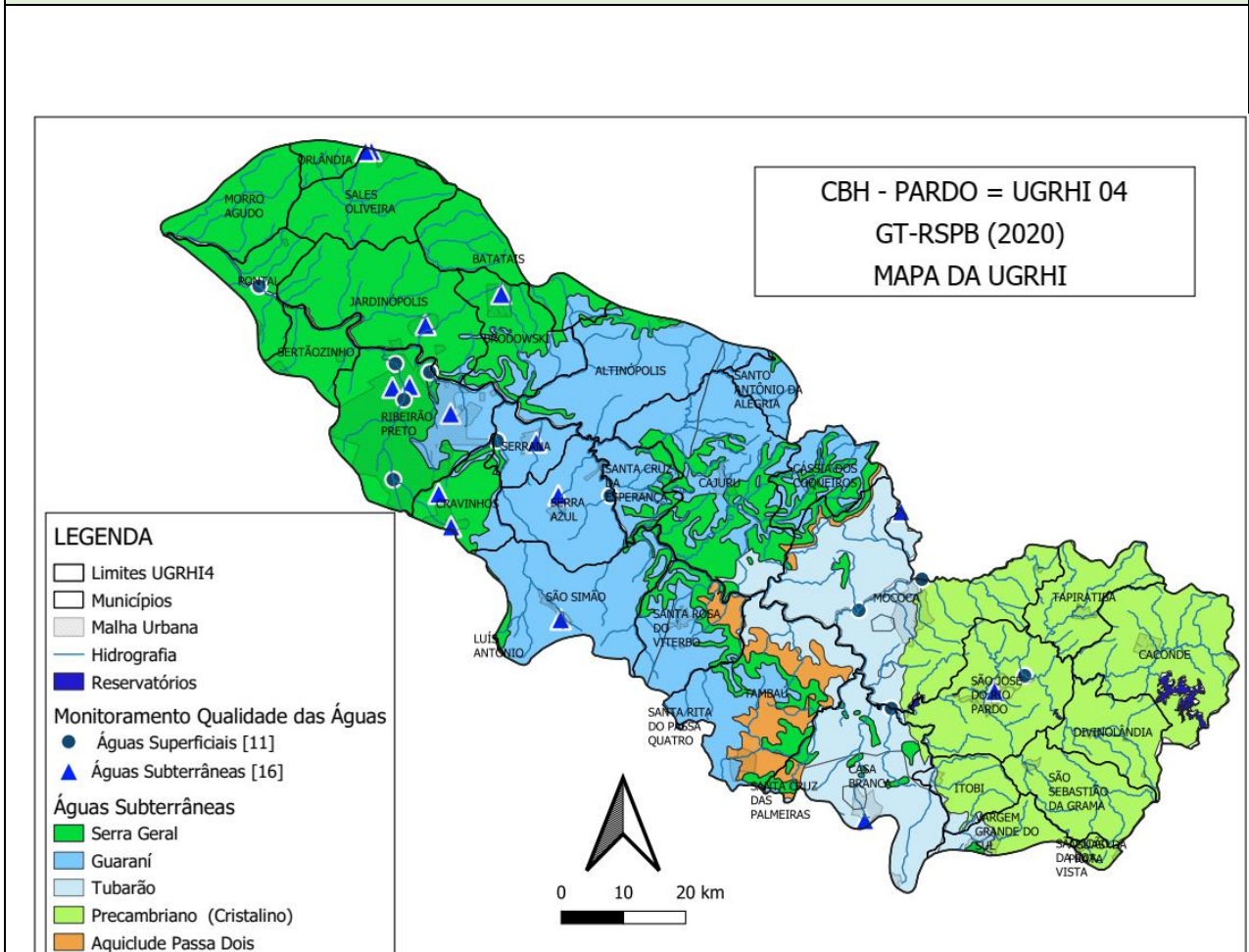
#### **5. CENÁRIO ATUAL**

O Plano de Capacitação em Recursos Hídricos surge neste cenário como uma proposta concreta para suprir esta demanda, atendendo à necessidade de aperfeiçoar o desenvolvimento das competências pessoal, profissional e institucional.

##### **a. Considerações**

Na caracterização da UGHRI-4 são considerados os municípios contidos total ou parcialmente na Unidade, as sub-bacias e áreas de drenagem e dados gerais, relacionados a população, área, principais rios e reservatórios, bem como aquíferos livres, principais mananciais, disponibilidade hídrica superficial e subterrânea, principais atividades econômicas, tipo de vegetação remanescente e áreas protegidas.

## CARACTERIZAÇÃO DA UGRHI-4 - PARDO



**Figura 2: Mapa da UGRHI-4, apresentando características gerais e pontos de monitoramento da qualidade das águas.**

Fonte: GT-RSPB-2020

### b. Características Gerais

**Instalação:** 12 de junho de 1996

**Secretaria Executiva:** Departamento de Águas e Energia Elétrica-DAEE

**Site:** [www.sigrh.sp.gov.br/cbhpardo](http://www.sigrh.sp.gov.br/cbhpardo)

**Área de drenagem:** 8.993 km<sup>2</sup>

**População:** 1.205.046 hab.

**Principais rios e reservatórios:** Pardo, Canoas, Tambaú e Verde da Fartura.

**Ribeirões:** São Pedro, da Floresta, da Prata e Tamanduá.

**Reservatórios:** das Usinas de Caconde (Graminha), Euclides da Cunha e Armando Sales de Oliveira (Limoeiro).

**Principais atividades econômicas:** Economia baseada na agropecuária, indústria, comércio e serviços consolidados na região de Ribeirão Preto. Na agropecuária destaca-se as culturas de cana de açúcar, laranja e café, além das pastagens. Existem áreas de culturas irrigadas como cebola, batata e milho, que tem importância econômica no consumo de água.

**Vegetação remanescente:** Apresenta 1.197 km<sup>2</sup> de vegetação natural remanescente que ocupa, aproximadamente 13% da área da UGRHI. A categoria de maior ocorrência é a Florestal Estacional Semidecidual.

**Unidades de Conservação:** APA Morro de São Bento, EE Ribeirão Preto, EE Santa Maria, FE Cajuru, RPPN Fazenda Palmira.

## **6. PESQUISA**

Para identificar as necessidades referente à conhecimentos sobre a Gestão dos Recursos Hídricos e do SIGRH foi desenvolvida uma pesquisa (em anexo) junto aos membros do Comitê da Bacia Hidrográfica do Pardo, de acordo com resultados relacionados abaixo.

Participaram da pesquisa 34 pessoas, sendo 17 representantes do Poder Público Municipal, 12 representantes do Poder Público Estadual, 5 do segmento Entidade Civil. Destes, 23 têm graduação, 5 pós-graduação, 5 mestrado e 1 doutorado.

As áreas de Recursos Hídricos indicadas para capacitação foram:

- Gestão Pública voltada aos Recursos Hídricos;
- Educação Ambiental na Gestão de Recursos Hídricos;
- Monitoramento e Eventos Críticos;
- Gestão Integrada de Recursos Hídricos;
- Regulação e Fiscalização em Recursos Hídricos;
- Saneamento Básico;
- Cobrança pelo Uso de Recursos Hídricos;
- Elaboração de Projetos para o FEHIDRO;

- Perdas de Recursos Hídricos do Sistema de Abastecimento;
- Geoprocessamento como Ferramenta para Planejamento e Gestão Ambiental;
- Outros (resposta: Resíduos Sólidos Urbanos).

## **7. PROGNÓSTICO**

O objetivo do Programa de Capacitação é fornecer conhecimentos para o desempenho dos membros na implantação dos instrumentos de gestão. O conhecimento do SIGRH e o trabalho de cada um é imprescindível para que o CBH-PARDO desenvolva as suas habilidades na obtenção de êxito na área dos Recursos Hídricos. E assim a cada renovação de mandato possa haver uma nova capacitação voltada para a legislação das águas e o que ela apresenta.

Neste sentido, é importante aperfeiçoá-los, também, nos instrumentos já implementados que estão em execução e os que serão implementados. Diante disso, sugere-se que o Plano de Bacia seja sempre um tema atualizado para capacitação. Portanto, serão linhas de abordagem desde a sua importância, métodos de aplicação até procedimentos para a revisão.

Destaca-se também na execução do Plano de Recursos Hídricos e Relatório de Situação, apoio para a captação de recursos financeiros do FEHIDRO das entidades e prefeituras, na capacitação e elaboração de Projetos.

## **8. AÇÕES A SEREM EXECUTADAS**

As ações a serem executadas no Plano de Capacitação do CBH-PARDO, realizando as necessidades de capacitação dos membros eleitos, também favorecerão como incentivo para a participação de novos membros integrantes, fortalecendo assim o funcionamento do Sistema Integrado de Gerenciamento dos Recursos Hídricos.

O presente Plano de Capacitação apresenta-se para o período de 2021 a 2023.



## 9. CRONOGRAMA

ATIVIDADES/AÇÕES	Ano de execução 2021	Ano de execução 2022	Ano de execução 2023
<b>1. Plano de Recursos Hídricos</b>			
1.1. Plano de Ações e Plano de Investimentos	Mês 12	Mês 01 a 03	Mês 01 a 03
<b>2. Fontes de arrecadação</b>			
2.1. CFURH	Mês 01 a 03	Mês 01 a 03	Mês 01 a 03
2.2. COBRANÇA			
<b>3. FEHIDRO</b>			
3.1. Diretrizes e critérios para distribuição dos recursos do FEHIDRO e Cobrança	Mês 01 a 06	Mês 01 a 06	Mês 01 a 06
<b>4. Divulgação e promoção de cursos promovidos por entidades ou órgãos gestores</b>	Todos os meses	Todos os meses	Todos os meses
<b>5. Indicação de membros do Colegiado para participação em cursos de todos os órgãos descritos no item 2.</b>	Todos os meses	Todos os meses	Todos os meses

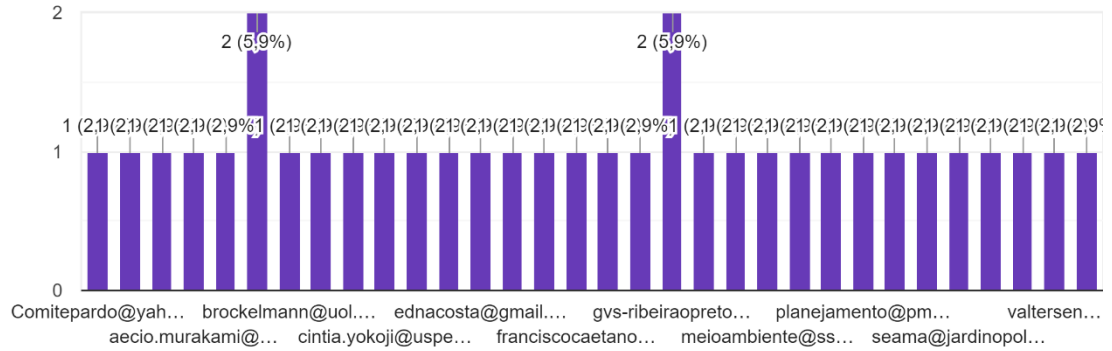
## 10. REVISÃO E CONTROLE

Será apresentado um relatório final deste Programa de Capacitação, com todas as informações avaliadas e analisadas nas atividades executadas, com propostas de ajustes e adequações para o próximo Programa, objetivando melhorias na qualidade e confiabilidade das ações do CBH-PARDO.

# 11. ANEXO - RESULTADOS DA PESQUISA

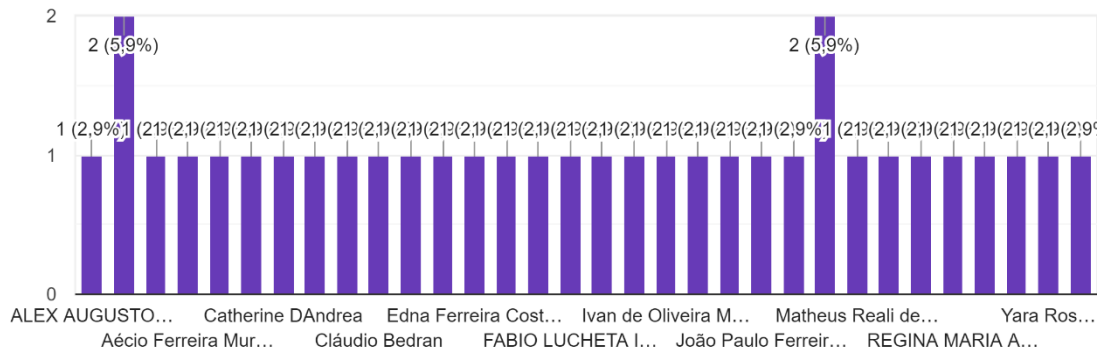
E-mail:

34 respostas



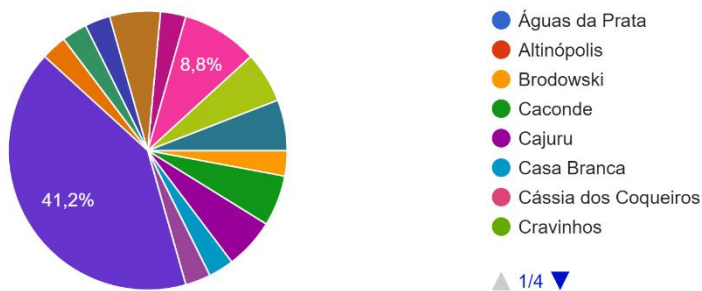
Nome completo:

34 respostas



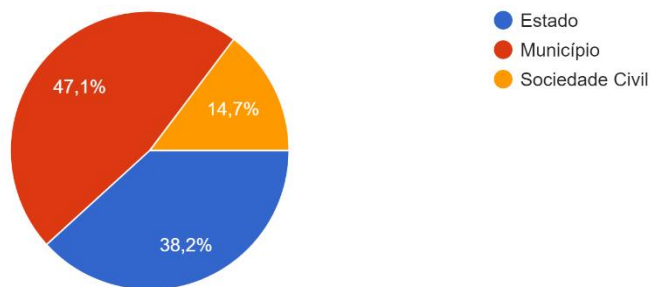
Município que representa/reside:

34 respostas



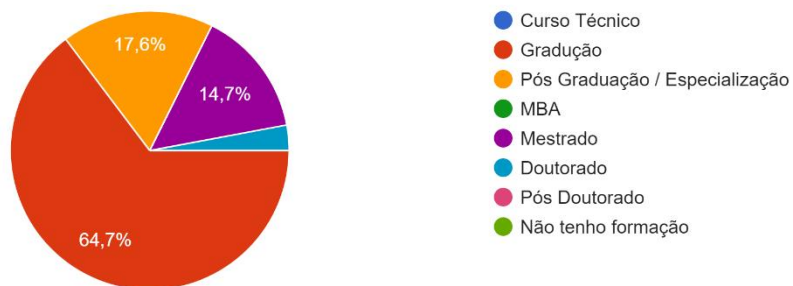
### Segmento que representa no CBH-PARDO:

34 respostas



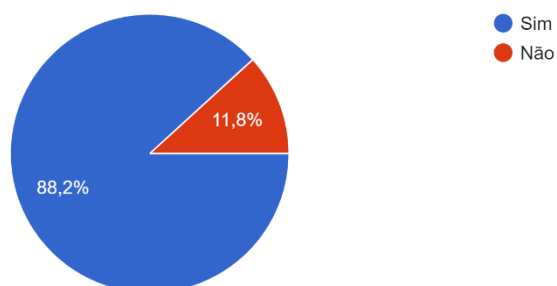
### Sua formação:

34 respostas



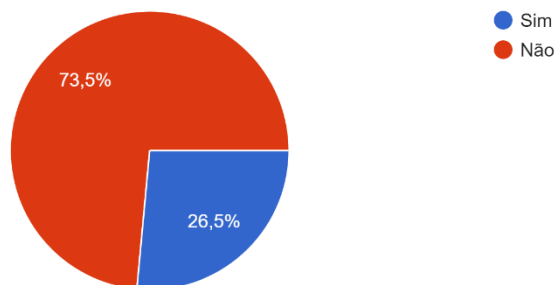
### Tem interesse em participar de capacitações promovidas pelo CBH-PARDO?

34 respostas



Já participou de alguma capacitação em Recursos Hídricos?

34 respostas



Caso a resposta anterior seja afirmativa, indicar o(s) nome(s) do(s) curso(s) e ministrado(s) por qual(is) entidade(s):34 respostas

Não

n

-

Curso Gerenciamento de Recursos Hídricos no Estado de São Paulo ministrado pela CETESB

não participou de capacitação

Uso Racional da Água

Nenhuma

Não fiz nenhum curso

Curso de saneamento e obtenção de recursos junto ao Fehidro (CBH Mogi); curso de águas subterrâneas (Cetesb); Tratamento de esgotos ( Cetesb); etc.

não há cursos realizados

Criação e Estruturação de Serviços Municipais e Intermunicipais de Saneamento Básico

Não participei ainda de nenhuma capacitação Recursos Hídricos

CBH PARDO ELABORAÇÃO DE PROJETOS DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

nunca participei

Não participei de cursos.

Cetesb

Lei das Águas - Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico

.

???,

negativa

nihil

Gerenciamento de Recursos Hídricos - CETESB

Nao

CETESB

Não respondi afirmativa.

A resposta é negativa.

não há

Não

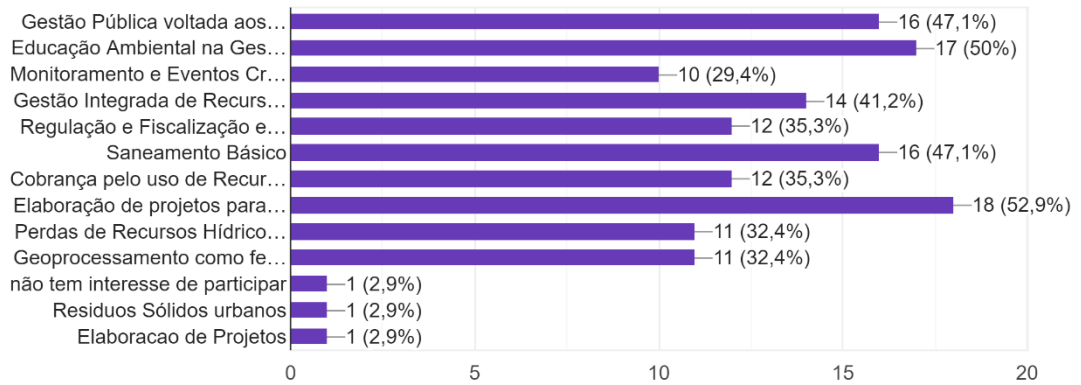
Minha resposta foi negativa

Outros

Cobrança pelo Uso dos Recursos Hídricos - ANA Outorga do Direito de Uso dos Recursos Hídricos - ANA Comitê de Bacia Hidrográfica: o que é e o que faz? - ANA Comitê de Bacia Hidrográfica: Práticas e Procedimentos - ANA

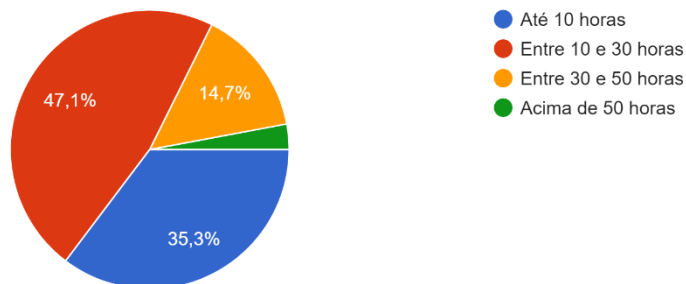
Das áreas de Recursos Hídricos relacionadas abaixo, qual(is) dela(s) você tem mais interesse em se capacitar?

34 respostas



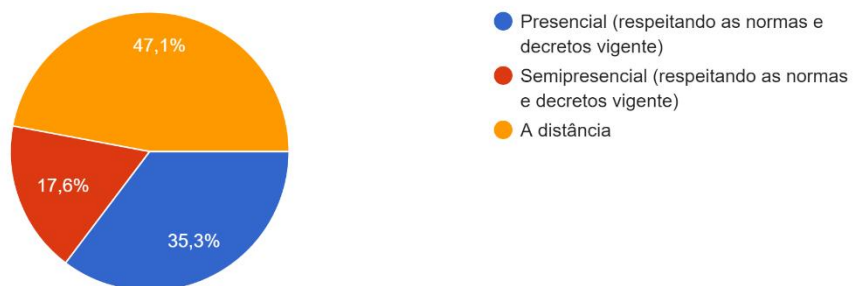
Qual o tempo máximo deve durar uma capacitação promovida pelo CBH-PARDO?

34 respostas



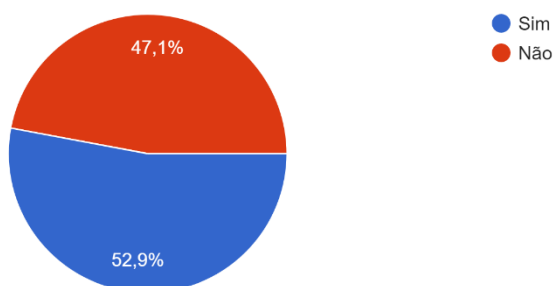
Pra você, qual o melhor tipo de capacitação?

34 respostas



Caso a capacitação seja realizada de forma presencial você teria disponibilidade e recursos para locomoção, hospedagem e alimentação durante o curso?

34 respostas



Caso a capacitação seja realizada de forma virtual você teria disponibilidade e recursos para acesso on-line a capacitação?

33 respostas

